



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี มีความประสงค์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ประกอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙) องค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร/ประเภท ส่วน/งาน และรายละเอียดการจ้าง

ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ/พนักงานจ้างตามภารกิจ
ส่วน/งาน	สำนักงานปลัด/งานกีฬาและนันทนาการ
หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	-ช่วยปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม แนะนำการออกกำลังกายของประชาชน ภายในชุมชน หมู่บ้านและตำบล สอนกีฬาสากลขั้นพื้นฐานภายในชุมชน หมู่บ้าน และตำบล จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาและนันทนาการ แนะนำ และเผยแพร่กฎ กติกา กีฬาสากล และกีฬาพื้นฐานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
อัตราร่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๗,๕๖๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	-ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ (จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น)
สิทธิประโยชน์	-ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๕ ข้อ ๒๕
ระยะเวลาการจ้าง	-นับแต่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ หรือจนกว่าจะบอก เลิกสัญญา โดยระยะเวลาไม่เกิน ๔ ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ อีกคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายพหุพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
(๘) ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๗) และข้อ (๘) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน ๒ ปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติ (กระทำความผิดวินัยไล่ออก) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการเกิน ๓ ปีแล้วมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

สำหรับผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๖) และข้อ (๙) มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว อนึ่งสำหรับผู้สมัครเพศชายต้องผ่านการรับราชการทหารหรือพ้นการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางด้านพลศึกษาหรือวิทยาศาสตร์การกีฬา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในงานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่

๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๖ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เฉพาะวันทำการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง โดยเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ให้เขียน ชื่อ - นามสกุล หลังรูป)

(๒) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๒ เดือน (ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ)

(๖) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๑) เอกสารเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ใบสำคัญการสมรส

ทั้งนี้ ในวันที่มายื่นใบสมัคร ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพตามหลักสากลนิยม และหลักฐานการสมัครที่เป็นสำเนาให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วยทุกฉบับ

๔. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและการประเมินสมรรถนะ

(๑) ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(๒) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้รับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ของผู้สมัครรายนั้นเป็นโมฆะ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

(๑) วิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
- ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๒) วิธีการสัมภาษณ์และประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ทัศนคติและทัศนคติในการทำงาน

ผู้มีสิทธิเข้าทดสอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องมีคะแนนการประเมินสมรรถนะภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งรวมกัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี
- ดำเนินการสอบข้อเขียนในวันจันทร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.
- ประกาศผลการสอบข้อเขียนและผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ในวันอังคารที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี
- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ในวันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรและได้รับการขึ้นบัญชี เป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ทุกภาครวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี จะ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ เลือกสรร ใน วันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินกว่า ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่

การเรียกตัวผู้สอบผ่านการเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้าง สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้ขึ้นบัญชีไว้ครั้งต่อไป เนื่องจากมีตำแหน่งว่างซึ่งเป็นตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือเป็นตำแหน่งที่มีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน อาจเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างตามลำดับ

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลงานช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

อนึ่ง กรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่า หลักฐานการสมัครของผู้เข้ารับการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรรตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและจ้างเป็นพนักงานจ้าง และไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ)



(นายประนอม รักจริง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี

