



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย

- | | | | |
|------------------------------|-------|---|-------|
| ๑. ตำแหน่ง นักการภารโรง | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง พนักงานตักแต่งสวน | จำนวน | ๑ | อัตรา |

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๘ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร/ประเภท ส่วน/งาน และรายละเอียดการจ้าง

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑.๑ ชื่อตำแหน่ง/ประเภท | นักการภารโรง/พนักงานจ้างทั่วไป |
| ส่วน/งาน | สำนักงานปลัด/งานบริหารทั่วไป |
| หน้าที่และความรับผิดชอบ - | รับ-ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ และปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งมีใช้งานเกี่ยว วกับงานหนังสือหรืองาน นวิชาชีพ และเปิด -ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย |
| ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | - รับ -ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงานและนอกสถานที่ และปฏิบัติงานอื่นใดซึ่งมีใช้งานเกี่ยว วกับงานหนังสือหรืองานวิชาชีพ และเปิด -ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ และปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
-ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย |
| อัตรารว่าง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ค่าตอบแทน | เดือนละ ๕,๓๔๐ บาท |
| เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว | -ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ (จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น) |
| สิทธิประโยชน์ - | ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๕ ข้อ ๒๕ |

ระยะเวลาการจ้าง -	นับแต่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ หรือจนกว่าจะบอกเลิกสัญญา โดยระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๑.๒ ชื่อตำแหน่ง/ประเภท	พนักงานตกแต่งสวน/พนักงานจ้างทั่วไป
ส่วน/งาน	สำนักงานปลัด/งานบริหารทั่วไป
หน้าที่และความรับผิดชอบ	-ปฏิบัติงานตกแต่งสวน ดูแลบำรุงรักษา จัดตกแต่งส่วนหย่อมทั่วไปในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำเรือเพาะชำ บำรุงรักษา ตัดแต่งต้นไม้ ให้มีความสวยงาม บำรุงรักษาสนามหรือลานหญ้าและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	-ปฏิบัติงาน ตกแต่งสวนที่ต้อง ใช้แรงงานทั่วไป ตามคำสั่งหรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๕,๓๔๐ บาท
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	-ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ (จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น)
สิทธิประโยชน์	-ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๕ ข้อ ๒๕
ระยะเวลาการจ้าง	-นับแต่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕6 หรือจนกว่าจะบอกเลิกสัญญา โดยระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี และอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๗) และข้อ (๘) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกิน ๒ ปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติ (กระทำความผิดวินัยไล่ออก) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการ เกิน ๓ ปีแล้วมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ให้ถือว่าผู้นั้น เป็นผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

อนึ่ง สำหรับผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๖) และข้อ (๙) มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและจัดจ้างเป็นพนักงาน นจ้างในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักการภารโรง

- จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๒ ตำแหน่งพนักงานตักแต่งสวน

- จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอและยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๑ - ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เฉพาะวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง โดยเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ๕๐ บาท

หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- (๑) ใบสมัคร
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ให้เขียน ชื่อ - นามสกุล หลังรูป)
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (ฉบับจริง)
- (๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๑) เอกสารเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในวันที่มายื่นใบสมัคร ผู้สมัครต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และหลักฐานการสมัครที่เป็นสำเนาให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๔. เงื่อนไขการสมัครเข้ารับการเลือกสรรและการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร การเลือกสรรพนักงานจ้าง

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตาม ประกาศรับสมัครการเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความ ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ถือว่า การสมัครและการได้รับการเลือกสรรครั้งนี้ของผู้สมัครรายนั้นเป็นโมฆะ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๕.๑ ตำแหน่ง นักการภารโรง

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีสัมภาษณ์และประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติและทัศนคติในการทำงาน

๕.๒ ตำแหน่ง พนักงานตักแต่งสวน

- ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทัศนคติและทัศนคติในการทำงาน

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ภายใน วันพุธที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี

- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ใน วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรและได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการ ประเมินสมรรถนะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ใน วันศุกร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลควนธานี โดยเรียงตามลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะ พิจารณาผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้น บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินกว่า ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่าง เดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การจัดจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่

การเรียกตัวผู้สอบผ่านการเลือกสรรในครั้งแรก ให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นการเรียก ตัวผู้มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้าง สำหรับการเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้ขึ้นบัญชีไว้ครั้งต่อไป เนื่องจากมี ตำแหน่งว่างซึ่งเป็นตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือเป็นตำแหน่งที่มีอัตราว่างในงานหลัก ขณะเดียวกันหรือคล้ายคลึง กัน อาจเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างตามลำดับ

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลงานช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลงานช่วงการปฏิบัติงานระหว่าง ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

อนึ่ง กรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่า หลักฐานการสมัครของผู้เข้ารับการเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ถือว่าขาดคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรรตั้งแต่ต้น จะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุ และจ้างเป็นพนักงานจ้าง และไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)



(นายประนอม รักจริง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนธานี